



# COMUNE DI BAGNOLI IRPINO

C.A.P. 83043 - PROVINCIA DI AVELLINO

## Copia di deliberazione della giunta comunale

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO

<i>N. 38 del Reg.</i>  <i>Data 26-03-2025</i>	OGGETTO: Approvazione della bozza preliminare del Codice di comportamento integrativo dei dipendenti comunali aggiornato al DPR n. 81/2023.
---	---

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **ventisei** del mese di **marzo**, alle ore **17:10**, nella sala delle adunanze del Palazzo Municipale, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone di:

n. ord.	componente	carica	A/P
1.	NIGRO FILIPPO	SINDACO	P
2.	CORSO ROLISA	VICESINDACO	P
3.	CIONE ALESSIO	ASSESSORE	A
4.	VIVOLO CONCETTA	ASSESSORE	P
5.	DI MAURO MARIO	ASSESSORE ESTERNO	P

presenti n. 4

assenti n. 1.

Assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dr.ssa CARMEN PASTORE  
presiede l'adunanza il Dr. FILIPPO NIGRO, in qualità di SINDACO,  
il quale, riconosciuta la legalità, invita la Giunta a discutere l'argomento suindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che

- l'art. 54 del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 1 comma 44 della Legge n. 190/2012 prevede:

- al comma 1: *“Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia”;*
- al comma 5: *“Ciascuna Pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. (omissis). A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”;*

- con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 è stato emanato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che costituisce, dunque, il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute alla adozione di un proprio codice di comportamento;

- con deliberazione n. 75 del 24 ottobre 2013, la *Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche*, ora denominata *Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.)*, ha approvato le *“Linee guida in materia di Codice di Comportamento”*, ai sensi del comma 5 dell'art. 54 del D.lgs. n. 165/2001;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 13/04/2017 è stato adottato un primo Codice di Comportamento di questo Comune;

- con deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, l' *Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.)* ha emanato nuove *“Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”* al fine di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento presso le Amministrazioni;

- con deliberazione di G.C. n. 54 del 2/12/2021 si è, dunque, provveduto all'approvazione definitiva del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti comunali, al termine della procedura partecipativa posta in essere allo scopo;

### ATTESO:

- che ANAC, con delibera n. 469 del 9/06/2021, approvava nuove linee guida in materia di autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui si sia venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 (c.d. *whistleblowing*), introducendo nuovi indirizzi per la redazione del codice di comportamento con specifico riferimento all'istituto del *whistleblowing*;
- che il 14 luglio 2023 entrava in vigore il DPR 13/06/2023 n. 81 *“Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;*
- che l'aggiornamento al Codice di comportamento nazionale veniva disposto dal decreto legge n. 36/2022, che aveva introdotto il comma 1-bis all'art. 54 del d.lgs. 165/2001, decreto convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022, che prevedeva espressamente che *“Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione”;*
- che le novità introdotte dal DPR 81/2023 sono recate nei seguenti articoli:
  - **l'articolo 11-bis, rubricato *“Utilizzo delle tecnologie informatiche”;***
  - **l'articolo 11-ter, rubricato *“Utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media”;***
  - **l'articolo 12, rubricato *“Rapporti con il pubblico”;***

- l'articolo 13, rubricato *“Disposizioni particolari per i dirigenti”*;
- l'articolo 15, rubricato *“Vigilanza, monitoraggio e attività formative”*;

**VISTO** il decreto legislativo 10 marzo 2023 n. 24 *Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali* entrato in vigore il 30 marzo 2023 e produttivo di effetti a decorrere dal 15 luglio 2023;

**CONSIDERATO:**

- che l'esigenza di aggiornamento del Codice di comportamento vigente al DPR 81/2023 è stata occasione per rivedere completamente lo stesso;
- che tanto ha convinto della necessità di predisporre un articolato più snello e di più immediato approccio soprattutto per il personale comunale;
- che si è quindi provveduto alla redazione di un nuovo Codice di comportamento che fosse meno ridondante ed anche di più facile lettura;
- che, è stato dunque elaborato il testo allegato al presente provvedimento identificato come *“CODICE DI COMPORTAMENTO aggiornato al D.P.R. n. 81/2023”*;
- che il detto nuovo Codice di comportamento, con la sua definitiva approvazione, orienterà le condotte di chi lavora per questo Ente al fine di raggiungere un migliore perseguimento dell'interesse pubblico; costituirà una misura di prevenzione della corruzione e si coordinerà con il Piano integrato di attività e organizzazione dell'Ente (PIAO), in particolare con le sezioni Performance e Rischi corruttivi e trasparenza;

**VISTA** la relazione del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza in data 21/06/2024, allegata;

**APPREZZATI** e condivisi i principi e le motivazioni che hanno portato alla predisposizione del nuovo *“CODICE DI COMPORTAMENTO aggiornato al D.P.R. n. 81/2023”* che verrà a sostituire, a tutti gli effetti, il Codice di comportamento approvato con deliberazione di G.C. n. 54 del 2/12/2021;

**DATO ATTO** che la bozza di nuovo Codice di comportamento e la suddetta Relazione del RPCT in allegato a nota del 17/03/2025, prot. n. 2509 sono stati rimessi al Nucleo di valutazione di questo Ente per l'acquisizione del relativo parere;

**ACQUISITO** in data 25/03/2025 prot. n. 3629 il parere favorevole obbligatorio del Nucleo di valutazione relativamente alla conformità della procedura seguita nell'adozione del Codice a quanto previsto nelle linee guida di ANAC n. 177/2020;

**CONSIDERATO:**

- che la bozza preliminare del detto nuovo Codice sarà oggetto di processo partecipativo rivolto a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni all'Ente (cd. stakeholders) con l'invito a presentare osservazioni;
- che il processo partecipativo sarà attivato con la pubblicazione del documento in argomento all'albo pretorio comunale nonché sulla homepage del sito comunale e che di detta possibilità sarà data diretta informazione ai dipendenti dell'Ente ed alle competenti organizzazioni sindacali;
- che chiunque ne è interessato potrà far pervenire eventuali osservazioni entro il termine a tal fine fissato;
- che le osservazioni pervenute verranno esaminate e valutate per la predisposizione del documento

finale e la sua approvazione finale da parte di quest'organo;

**RITENUTO** pertanto, sulla base delle considerazioni suesposte, di dover procedere all'approvazione della bozza preliminare del nuovo Codice di comportamento allegata alla presente;

**VISTI:**

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.- Testo Unico sul Pubblico Impiego;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici” e s.m.i.;
- la deliberazione ANAC “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020”;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato con delibera n. 7 del 17 gennaio 2023 della Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- il DPR 81/2023 “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- il decreto legislativo 10 marzo 2023 n. 24 Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali;
- la bozza preliminare del nuovo Codice di comportamento allegata quale parte integrante sostanziale del presente provvedimento;

**RITENUTA** la propria competenza ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

**DATO ATTO CHE:**

- ai sensi dell’art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario comunale in qualità di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza ha espresso il parere di competenza;
- non occorre acquisire il parere in ordine alla regolarità contabile atteso che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e patrimoniale dell’Ente, ai sensi dell’art. 49 del testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle debite forme di legge;

**DELIBERA**

**1. DI APPROVARE**, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono espressamente richiamate e condivise, la bozza preliminare del nuovo “*CODICE DI COMPORTAMENTO aggiornato al D.P.R. n. 81/2023*”, allegata al presente atto sub lettera A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come previsto dall’art. 54, comma 5, del decreto legislativo 165/2001 e dall’art. 1, comma 2, del D.P.R. 62/2013 novellato dal DPR 81/2023;

**2. DI SOTTOPORRE** la bozza preliminare del nuovo “*CODICE DI COMPORTAMENTO aggiornato al D.P.R. n. 81/2023*”, ai sensi dell’art. 54 comma 5 del D. Lgs. 165/2001, a procedura partecipativa

rivolta a tutti gli interessati sia interni che esterni all'Ente (cd. stakeholders) mediante consultazione nelle modalità innanzi descritte;

3. **DI DARE ATTO** che il testo definitivo del nuovo “*CODICE DI COMPORTAMENTO aggiornato al D.P.R. n. 81/2023*” sarà approvato una volta concluso il processo partecipativo e previa acquisizione e valutazione delle osservazioni pervenute e lo stesso verrà a sostituire il Codice di Comportamento approvato con deliberazione di G.C. n.54 del 2/12/2021.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Per la necessità che il presente provvedimento produca subito i propri effetti

Con votazione favorevole unanime espressa come per legge

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4 comma del T.U. 267/2000.

#### **Regolarità tecnica e regolarità e correttezza dell'azione amministrativa**

Parere: Favorevole

Data: 26-03-2025

Il Responsabile del servizio  
F.to **Carmen Pastore**

Il presente verbale viene così sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.to Dr. FILIPPO NIGRO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dr.ssa CARMEN PASTORE

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio;  
Visto lo statuto comunale,

**A T T E S T A**

Che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo comune (*Albo Pretorio On-Line*) accessibile al pubblico (*art.32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n.69*) ed è stata compresa nell'elenco, in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (*art. 125, del T.U. n.267/00*).

*Dalla residenza comunale, li, 31/03/2025*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dr.ssa CARMEN PASTORE

---

**ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

Che la presente deliberazione pubblicata nel sito web istituzionale di questo comune è divenuta esecutiva per dichiarazione di **immediata eseguibilità**. (*art.134, comma 4 del T.U. n.267/00*)

*Dalla residenza comunale, li, 31/03/2025*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dr.ssa CARMEN PASTORE

---

E' copia conforme all'originale.

*Dalla residenza comunale, li, 31/03/2025*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa CARMEN PASTORE

---